

**鎌倉女子大学・
鎌倉女子大学短期大学部
「2024年度 卒業生就職先
企業アンケート」**

報告書

令和7年7月

鎌倉女子大学・鎌倉女子大学短期大学部
就職センター

目次

I.調査概要.....	3
1.実施目的.....	3
2.実施概要.....	3
3.設問について	3
4.回答件数について.....	3
II.アンケート設問および回答結果.....	4
1.回答した企業・団体の分類	4
2.採用活動で重視する能力	4
3.本学卒業生の優れている能力.....	5
4.本学卒業生の優れている能力（記述回答）	5
5.本学卒業生に物足りない能力.....	6
6.本学卒業生に物足りない能力（記述回答）	6

I.調査概要

1.実施目的

本学卒業生が在籍している企業に対してアンケート調査を実施し、キャリアを形成するために必要な能力（社会人基礎力に準じる）について、現在何が求められているのか、大学時代にどのような能力を身に付けさせるべきか等を検証する。また大学に対する企業からの評価（社会的評価）や本学へのニーズ等を測り、今後の教育・研究活動や就職支援の改善に資することを目的とする。

2.実施概要

【調査期間】：2024年11月1日（金）～2024年12月21日（土）

【調査対象】：以下の①および②の条件に当てはまる企業を中心に60社程度を対象とする。

- ① 本学卒業生が2名以上在籍している企業
- ② 本学学内合同企業セミナーへ参加している企業、指定校求人を受託している企業、就職センターと情報交換等の機会があり、本学卒業生の特性を良く知る企業

【調査方法】：以下の①または②のいずれかの方法により依頼する。

- ① メールにて依頼
- ② 企業訪問時に依頼文を持参

3.設問について

今年度実施中の「卒業生調査」（特定の卒業年〔平成28年度（平成29年3月）・平成30年度（平成31年3月）・令和2年度（令和3年3月）〕卒業（修了）対象）にて、「現在の仕事に必要な能力」として卒業生に問いかけている質問項目（社会人基礎力に準じる）について、新卒を採用する企業側ではその能力をどの程度重視しているのかを設問とした。またその中で、本学卒業生が特に優れていると思う能力や、物足りないと感じる能力についても設問に加えた。さらにそれぞれ自由記述欄を設け、本学に対しての評価・ニーズ等の詳細を把握できるように設定した。

4.回答件数について

- ① 依頼企業数：68社
- ② 回答件数：45件
- ③ 回答率：66.2%

II. アンケート設問および回答結果

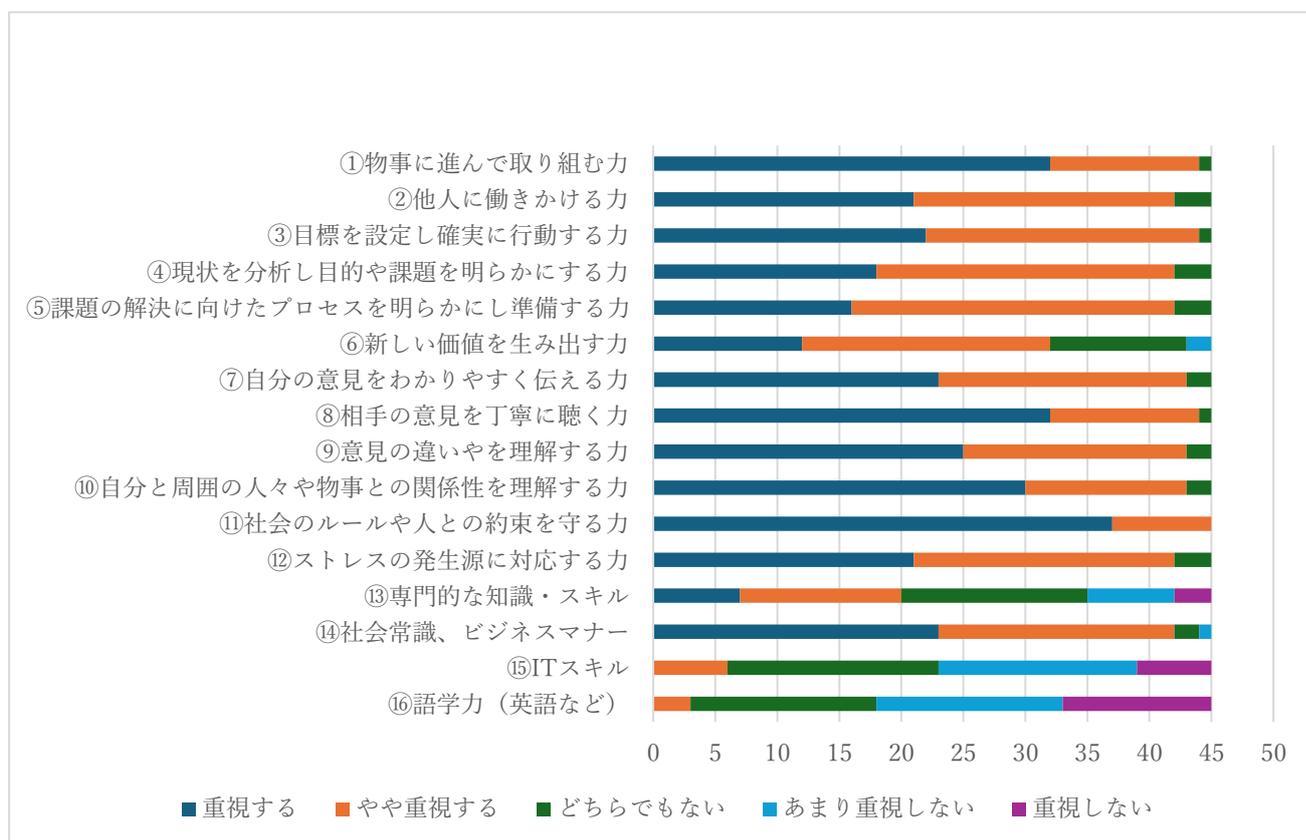
1. 回答した企業・団体の分類

分類	企業数
委託給食会社	10
食品系	8
アパレル・ジュエリー	5
金融	5
IT	4
薬局・ドラッグストア	3
教育・福祉	2
物流	2
子ども関連	2
食品卸	2
病院・医療系	1
インフラ	1

※回答した企業の分類のみを公表

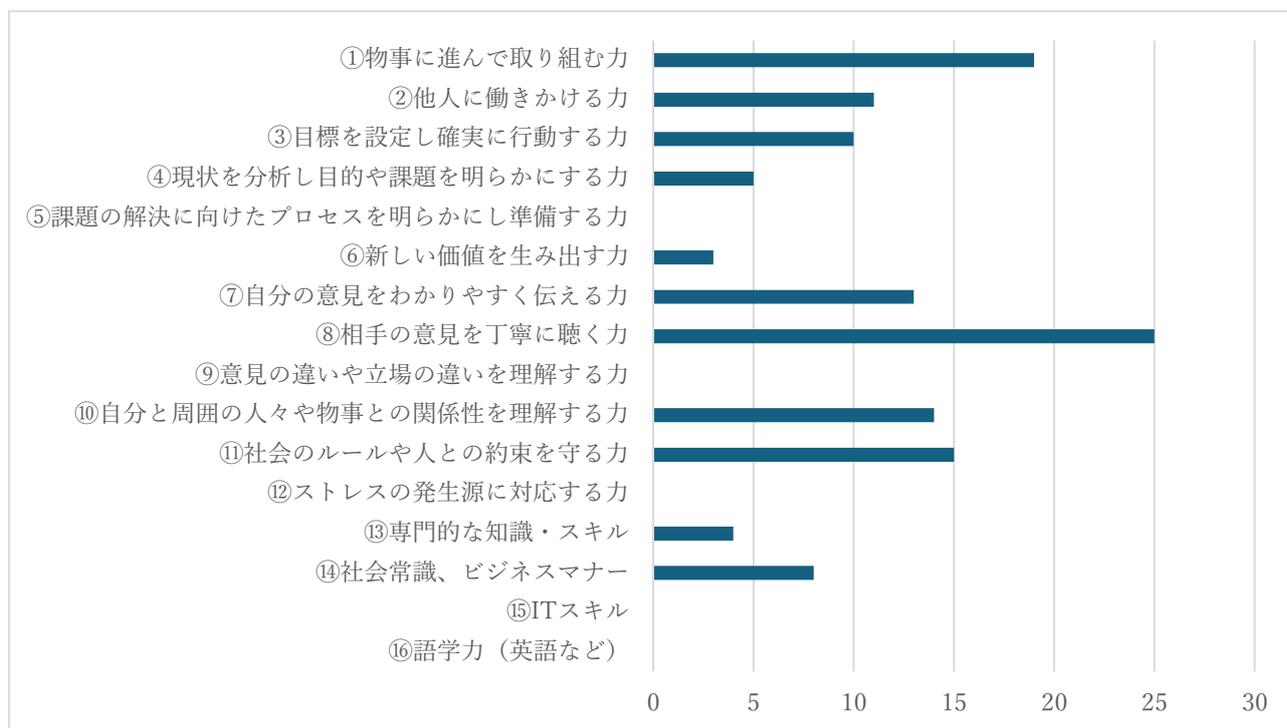
2. 採用活動で重視する能力

貴社では新卒の採用活動において、以下の能力をどの程度重視しますか。



3. 本学卒業生の優れている能力

上記2の質問項目において、鎌倉女子大学の卒業生が特に優れていると思う能力をお知らせください。



4. 本学卒業生の優れている能力（記述回答）

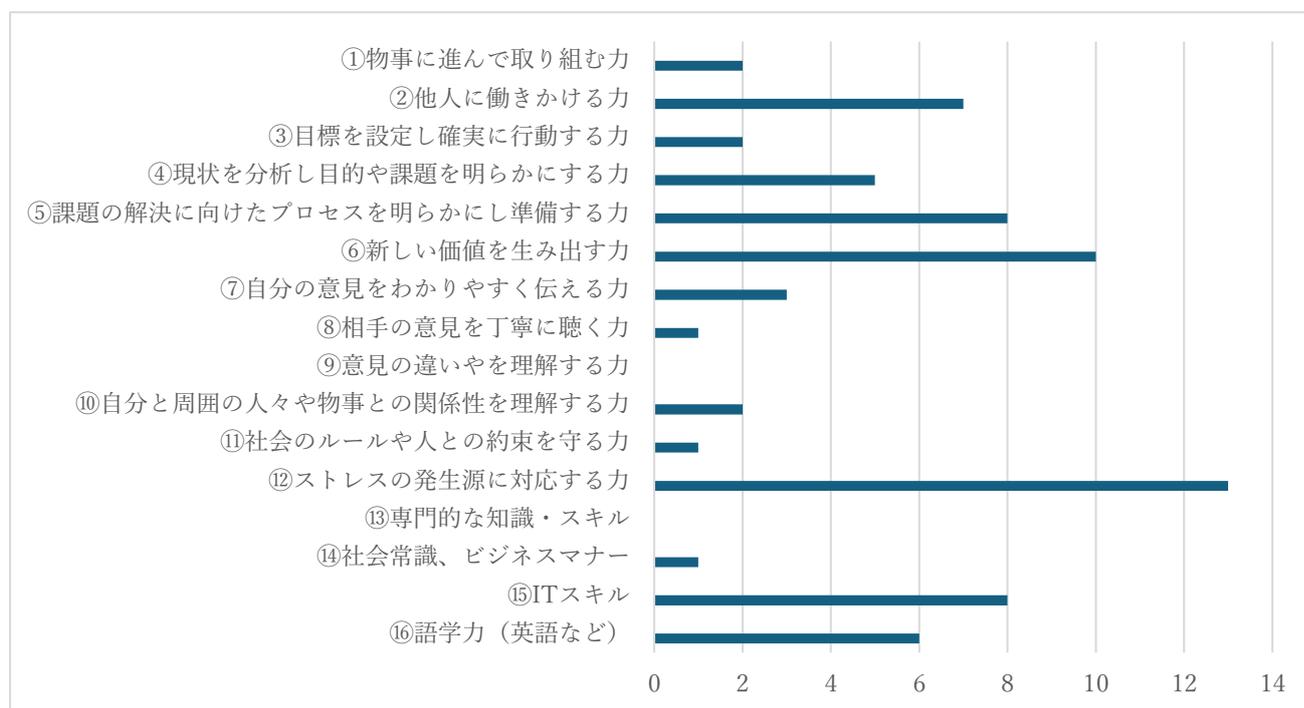
鎌倉女子大学の卒業生が特に優れていると感じる能力等がございましたら、ぜひ具体的にお知らせください。

NO.	回答内容
1	仕事に誠実に向き合い、コツコツと努力を重ねる、仕事への取り組み姿勢。
2	真面目で、素直な点が優れており、成長する方が多いです。
3	子どもやその家族に密接に関わる仕事だからこそ寄り添う力や傾聴力、協調性、面倒見の良さが備わっていて、人として必要な下地ができている印象があります。
4	管理栄養士職として、上司や同僚、パートスタッフの方々と連携するため、積極的にコミュニケーションをとることができております。また、施設側の担当者様との窓口になる際にも丁寧な対応を心掛け、信頼関係を築くことができています。
5	後輩や部下職員に率先して指導、教育する能力が備わっているのはもちろん、相手の立場に立った指導法が身につけていると考えています。

※一部の回答のみを抜粋

5. 本学卒業生に物足りない能力

上記2の質問項目において、鎌倉女子大学の卒業生に物足りないと感じる能力をお知らせください。



6. 本学卒業生に物足りない能力（記述回答）

鎌倉女子大学の卒業生に物足りないと感じる能力等について、ぜひ具体的にお知らせください。

NO.	回答内容
1	貴学学生は物事を深く捉え考えることが得意な印象があります。 時に考え込みすぎて、社員から積極性がないと受け取られてしまうケースがありました。
2	実際の業務に携わった際、疑問点など出てきた時に自分から質問や相談に行くことが出来ず ストレスを抱えてしまうことが多々ありました。理由としては、質問相手が忙しそうや迷惑 をかけると相手を思いやって悩むようですが結果として業務が遅れることがあるので、社会 人として優先順位が何かを明確にして行動ができるようになると思います。
3	卒業生に関わらず全体的に積極的に行動する方、ストレスに対しての耐性が無い方が多くな っています。学生時代からアルバイトの経験が豊富（働く時間が多い）な方は自然に身につ いているように思えます。
4	専門性の高い学部（保育、教育など）はその知識を学ばれているため、子どもたちの現場で は即戦力である一方、DX化が加速している昨今、どちらの企業でもITリテラシーも必要に なってきています。弊社も同様でDX化を推進していますので、基本的な操作ができると入 社後に苦労せずに過ごせると感じています。
5	面接にて感じる部分としては、優しく謙虚な学生が多く、自ら前に出て積極性をアピールし たり他人に働きかける力が少し弱いと感じます。

※一部の回答のみを抜粋